

07/07/2024

# RELAZIONE ANNUALE DUE DILIGENCE - RENDICONTAZIONE

GALL'ORO SRL

# RELAZIONE ANNUALE SULLA DUE DILIGENCE: UN VIAGGIO ETICO NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DELL'APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

## PREMESSA

Il nostro viaggio annuale verso una sostenibilità completa è stato stimolante e illuminante. Gall'Oro Srl, già in possesso della certificazione CoP, sta ora compiendo ogni giorno un passo in più verso la certificazione CoC, avvicinandosi sempre di più alla sua visione di un'azienda che non solo eccelle nel mercato, ma eleva anche gli standard di Responsabilità Sociale d'Impresa. La nostra performance ambientale e sociale è diventata parte integrante della nostra identità aziendale, rappresentando uno dei pilastri fondamentali delle nostre decisioni strategiche.

## Riflessioni sui Diritti Umani

Quest'anno, il nostro impegno nei confronti dei diritti umani ha preso forma attraverso azioni tangibili e misurabili. Oltre ad aver operato in stretta aderenza ai principi delle Nazioni Unite e dell'OCSE, abbiamo arricchito la nostra cultura aziendale con una serie di iniziative volte a garantire che ogni voce, interna o esterna, venga ascoltata e valorizzata. Abbiamo promosso sessioni di formazione sui diritti umani per i nostri dipendenti, creato canali di comunicazione diretti per raccogliere feedback e implementato politiche di inclusività e parità di genere.

Nel 2023, abbiamo intrapreso il nostro percorso verso la certificazione RJC-CoC, con l'obiettivo di rispettare tutti i requisiti richiesti dalla norma e dalla legislazione vigente. Questo impegno non solo testimonia la nostra dedizione alla responsabilità sociale, ma ci avvicina sempre di più alla realizzazione della nostra visione di un'azienda che eccelle nel mercato e innalza gli standard di Responsabilità Sociale d'Impresa. La nostra performance ambientale e sociale è diventata parte integrante della nostra identità aziendale, rappresentando uno dei pilastri fondamentali delle nostre decisioni strategiche.

## La Nostra Politica sui Diritti Umani

La nostra politica sui diritti umani non è solo un documento formale, ma un patto morale che ogni dipendente di Gall'Oro Srl sottoscrive con le sue azioni quotidiane:

- ✓ Abbiamo rafforzato la nostra condanna di ogni forma di violenza e molestia, con l'introduzione di nuovi canali per segnalazioni anonime e la creazione di un comitato etico dedicato.
- ✓ Abbiamo intensificato i nostri sforzi per combattere il lavoro minorile e il lavoro forzato attraverso partnership con organizzazioni locali, assicurandoci di monitorare attentamente le pratiche dei nostri fornitori.
- ✓ Il rispetto delle normative è stato accompagnato da un dialogo aperto con le autorità competenti, per anticipare e comprendere le evoluzioni legislative.
- ✓ Abbiamo inaugurato programmi di sviluppo professionale che non solo incrementano le competenze dei nostri dipendenti ma promuovono la loro sicurezza e benessere.

## Approfondimento sul Processo di Due Diligence

Il processo di due diligence è stato il nostro faro nell'identificare e mitigare i rischi:

1. Valutazione Approfondita degli Impatti: Attraverso un nuovo processo di gestione dei rischi, abbiamo potuto tracciare ogni minima variabile, rendendo il nostro modello predittivo ancora più accurato.
2. Azione e Risposta: Non ci siamo limitati a rispondere ai rischi, ma abbiamo cercato di trasformarli in opportunità per migliorare, attuando politiche proattive e piani di sviluppo mirati.
3. Tracciabilità delle Azioni: Abbiamo implementato un sistema di tracciamento in tempo reale per ogni azione correttiva, assicurando una trasparenza senza precedenti.
4. Comunicazione e Rendicontazione: annualmente pubblicheremo un aggiornamento sulla due diligence, promuovendo un dialogo costante con tutte le parti interessate.

## Strategia di Engagement dei Fornitori

Nel corso dell'anno, abbiamo preso l'iniziativa di inviare questionari di due diligence ai nostri fornitori per comprendere meglio le loro pratiche operative e il livello di allineamento con i nostri standard etici. Questo processo di raccolta dati è in corso e ci consente di costruire un quadro sempre più dettagliato della nostra catena di fornitura. È motivo di orgoglio notare che la maggior parte dei nostri fornitori detiene già la certificazione RJC (CoP-CoC), un'indicazione chiara che le pratiche responsabili sono un principio fondamentale condiviso nella nostra rete commerciale. Continueremo a raccogliere e analizzare i questionari nei prossimi mesi per assicurarci che ogni partner commerciale rispetti gli elevati standard che i nostri clienti e noi stessi ci aspettiamo.

Inoltre, stiamo attivamente incoraggiando i fornitori non certificati a intraprendere il percorso di certificazione RJC-CoC, fornendo supporto e risorse per aiutarli a soddisfare i criteri richiesti. Questa iniziativa non solo rafforza la nostra rete commerciale, ma contribuisce anche a diffondere le migliori pratiche e gli standard etici nel settore, promuovendo una cultura di responsabilità e sostenibilità condivisa.

## Conclusioni

Il nostro impegno si riflette non solo nelle policy e nei processi, ma nelle storie di ogni individuo che entra in contatto con Gall'Oro Srl. Il dialogo costruttivo con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ha aperto nuove strade per migliorare il benessere dei nostri dipendenti. Le risposte al questionario di

autovalutazione inviato ai fornitori hanno rivelato un allineamento significativo con i nostri standard etici, ponendo le basi per un futuro di collaborazioni responsabili e mutualmente vantaggiose.

Mentre guardiamo al domani, rimaniamo fermi nell'impegno di essere un faro di etica e integrità, illuminando la via per un settore più giusto e responsabile.

In aggiunta alle nostre iniziative descritte, desideriamo sottolineare un aspetto fondamentale del nostro impegno verso la responsabilità sociale e il rispetto dei diritti umani. Dopo un'attenta analisi dei nostri fornitori, effettuata attraverso un rigoroso processo di due diligence nel corso del 2023, siamo lieti di comunicare che non abbiamo riscontrato alcuna violazione dei diritti umani. Questa verifica dettagliata ha incluso una valutazione approfondita delle pratiche lavorative, delle condizioni di impiego e del rispetto dei diritti fondamentali nei luoghi di lavoro dei nostri fornitori. La nostra indagine non ha sollevato sospetti o preoccupazioni, confermando l'assenza di violazioni e rafforzando la nostra fiducia nei confronti dei partner commerciali. Siamo quindi profondamente soddisfatti dei risultati ottenuti, che riflettono il nostro costante impegno per una catena di fornitura etica e responsabile. Questo successo non fa che rafforzare la nostra determinazione a proseguire su questa strada, consapevoli che il rispetto dei diritti umani è imprescindibile per costruire un futuro sostenibile per tutti.

## **Il Percorso Continua**

Riconosciamo l'importanza di un dialogo continuo e di un'azione proattiva per mantenere una catena di fornitura etica e responsabile. Attraverso la distribuzione e la raccolta graduale dei questionari di autovalutazione, stiamo instaurando un processo continuativo di verifica e miglioramento. È rassicurante osservare che quasi tutti i fornitori attualmente utilizzati sono certificati RJC, confermando il nostro impegno verso una selezione di partner che non solo condividono ma incarnano i nostri principi di responsabilità sociale e ambientale.

Guardando avanti, l'integrazione dei risultati dei questionari ci permetterà di consolidare ancora di più le fondamenta di fiducia e trasparenza su cui poggiano le nostre relazioni commerciali. Rimane prioritario per Gall'Oro Srl proseguire in questa direzione, elevando continuamente i nostri standard e quelli dell'intero settore.

La Direzione si impegna a mantenere un dialogo aperto con tutti i membri della nostra catena di valore, assicurando che l'etica aziendale venga sempre posta al primo posto. Questo percorso di crescita condiviso è il segno tangibile dell'impegno di Gall'Oro Srl per un futuro sempre più sostenibile e giusto.

La Direzione